

Số: 01 /KH-FOSCO-HĐTV

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 3 năm 2020

Kính gửi: - Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Sở Tài chính;
- Chi cục Tài chính doanh nghiệp.

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020

*(ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015
của Chính phủ)*

*(đã được Hội đồng Thành viên Công ty phê duyệt tại
Nghị quyết số 05 ngày 23 tháng 3 năm 2020)*

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2019

1. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị đối ngoại, an ninh đối ngoại và ngoại giao nhân dân

- Chấp hành sự chỉ đạo của Bộ Ngoại giao, Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố, Công ty đã phối hợp thường xuyên với Sở Ngoại vụ Thành phố và các cơ quan liên quan thực hiện tốt chức năng chính trị đối ngoại, an ninh đối ngoại, đảm bảo đúng chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật Nhà nước, duy trì chế độ quản lý lao động người Việt Nam làm việc tại các cơ quan ngoại giao.

- Duy trì mối quan hệ, trao đổi, thăm viếng vào các dịp Lễ Quốc khánh, Lễ kỷ niệm, các hoạt động giao lưu văn hóa của các Tổng lãnh sự quán các nước và các Văn phòng đại diện các cơ quan nước ngoài; thành lập các đoàn cán bộ Công ty đến chúc mừng Tết cổ truyền các nước; gửi hòa chúc mừng sinh nhật các Tổng Lãnh sự, Lãnh sự danh dự các nước.

- Cung ứng nhà cho các Tổng lãnh sự và các tổ chức nước ngoài, trong đó nhà sử dụng theo chế độ hỗ tương (theo Hiệp định về nhà hỗ tương giữa các Nhà nước) cho các Tổng Lãnh sự quán Liên bang Nga, Tổng Lãnh sự quán Campuchia và Tổng Lãnh sự quán Cuba. Đồng thời, Công ty tiếp tục duy trì, mở rộng mối quan hệ hợp tác, trao đổi, thăm viếng vào các dịp Lễ Quốc khánh, Lễ kỷ niệm, các hoạt động giao lưu văn hóa và đáp ứng kịp thời các yêu cầu về duy tu, sửa chữa nhà, trang thiết bị tại các trụ sở, nơi làm việc, nhà ở của Tổng lãnh sự quán các nước.

- Thường xuyên phối hợp với Sở Ngoại vụ Thành phố, Sở Lao động Thương binh - Xã hội của 20 Tỉnh/Thành phố phía Nam từ Bình Thuận trở vào về tình hình cung ứng và quản lý người lao động Việt Nam làm việc ở các Tổ

chức Quốc tế, Tổ chức Phi Chính phủ (NGO), các cơ quan liên quan nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm việc quản lý lao động Việt Nam làm việc cho các cơ quan, tổ chức nước ngoài theo Quyết định ủy quyền của Bộ Ngoại giao và UBNDTP theo đúng quy định của pháp luật; thực hiện tốt việc hướng dẫn các cơ quan nước ngoài hoàn tất thủ tục tuyển, quản lý người lao động Việt Nam theo Nghị định số 75/2014/NĐ-CP ngày 28/7/2014 của Chính phủ.

- Tích cực tham gia các hoạt động về công tác đối ngoại do Bộ ngành liên quan tổ chức: Tham dự Hội nghị tổng kết công tác Thanh tra chuyên ngành Ngoại giao năm 2018, phương hướng năm 2019 và tập huấn Thanh tra chuyên ngành Ngoại giao (13 - 16/01/2019) tại Lâm Đồng; tham dự Liên hoan Âm thực Quốc tế Lần thứ 7 năm 2019 do Cục phục vụ Ngoại giao đoàn - Bộ Ngoại giao tổ chức, tham dự Hội nghị giao ban Tổng kết công tác năm 2019 do Cục Phục vụ Ngoại giao Đoàn tổ chức.

- Tổ chức các Đoàn công tác nước ngoài: Công tác tại Cuba “Đoàn tình nguyện Quốc tế Một tháng Năm đoàn kết với Cuba lần thứ 14” do ICAP tổ chức (20/4/2019 - 09/5/2019); Đoàn công tác tại Hoa Kỳ (10/5/2019 - 21/5/2019); công tác tại Mông Cổ (từ 17/6/2019 - 21/6/2019) theo thư mời của Cục Phục vụ Ngoại giao đoàn Mông Cổ.

- Tổ chức thành công các sự kiện ngoại giao trong năm 2019 cho các Tổng Lãnh sự quán, các cơ quan ngoại giao, qua đó nâng cao vị thế, hình ảnh, uy tín của Công ty đối với các cơ quan ngoại giao: “Hội nghị Gặp gỡ Đại diện các Cơ quan Nước ngoài - 2019” và “Giải Quân vợt FOSCO lần IV - năm 2019” nhân kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Công ty (09/7/1979 - 09/07/2019), thu hút sự tham gia của các cơ quan thuộc Đoàn Ngoại giao, Đoàn Lãnh sự và các Sở Ngoại vụ các tỉnh/thành phía Nam qua các hoạt động đã từng bước tăng cường sự gắn kết, giao lưu hữu nghị với các cơ quan nước ngoài và các Sở - Ngành hữu quan, thực hiện chặt chẽ và có hiệu quả công tác đánh giá thực tiễn nhằm quản lý lao động Việt Nam làm việc cho cá nhân, tổ chức nước ngoài theo quy định trong thời gian tới.

- Thực hiện tốt công tác hướng dẫn các Cơ quan nước ngoài (CQNN) hoàn tất thủ tục tuyển, quản lý người lao động Việt Nam theo Nghị định 75/2014/NĐ-CP ngày 28/7/2014 của Chính phủ; hướng dẫn thực hiện đầy đủ các chế độ, quyền lợi cho người lao động Việt Nam theo quy định. Ngoài ra hướng dẫn, hỗ trợ các CQNN thương lượng, giải quyết kịp thời những khiếu nại, tranh chấp phát sinh với nhân viên Việt Nam nhằm hạn chế tối đa các trường hợp tranh chấp, kiện tụng gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động của CQNN, chính sách ngoại giao - kinh tế cũng như tình hình chính trị, an ninh đối ngoại của Thành phố.

- Thực hiện báo cáo định kỳ và phối hợp chặt chẽ với các Ban, Ngành chức năng liên quan như: Cục Phục vụ Ngoại giao Đoàn, Sở Ngoại vụ TP, Liên hiệp các Tổ chức Hữu nghị TP, Thành ủy, Bộ Công an, Công an TP, Sở Công thương TP, Sở LĐ - TB & XH TP, Bảo hiểm Xã hội TP và Cục thuế TP trong nhiệm vụ tuyển, quản lý người lao động VN làm việc cho các CQNN được Bộ Ngoại giao và UBND Thành phố giao.

- Tổ chức thành công “Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm 2019 công tác tuyển chọn, quản lý lao động Việt Nam làm việc cho các tổ chức, cá nhân nước ngoài” giữa 03 đơn vị (Cục PVNGĐ, Trung tâm DVĐN Đà Nẵng và Công ty FOSCO) tổ chức tại Công ty FOSCO.

- Tổ chức thành công “Hội nghị Tổng kết 05 năm (2014 - 2019) hoạt động của tổ chức được Bộ Ngoại giao giao và ủy quyền thực hiện nhiệm vụ của tổ chức có thẩm quyền tuyển, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho cá nhân, tổ chức nước ngoài theo Nghị định số 75/2014/NĐ-CP”.

2. Về thực hiện nhiệm vụ kinh doanh

Tập thể Ban lãnh đạo Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các phòng tham mưu, đơn vị trực thuộc thực hiện nhiệm vụ kinh doanh theo chỉ tiêu kế hoạch được Ủy ban nhân dân Thành phố giao hằng năm.

Stt	Chỉ tiêu	KH năm 2019	Thực hiện năm 2019	Tỉ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Doanh thu (Tỷ đồng)	150,981	155,085	102.72%
2	Lợi nhuận trước thuế (Tỷ đồng)	12,808	15,292	119.39%
3	Nộp ngân sách Nhà nước (Tỷ đồng)	64,877	65,667	101.22%
4	Tổng số vốn điều lệ (Tỷ đồng)	327,428	230,601	70.42%
5	Vốn chủ sở hữu bình quân (Tỷ đồng)	325,122	333,806	102.67%
6	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ vốn bình quân của chủ sở hữu	3,15	3,40	107,24%

3. Về các dự án đầu tư xây dựng

3.1. Dự án Cao ốc Trung tâm Giao dịch Thương mại Quốc tế FOSCO tại số 64 Phó Đức Chính, Quận 1

- Tiếp tục công tác quan trắc theo dõi chuyển vị đầu tầng vây cho đến khi thi công trở lại.

- Thực hiện kiểm tra chất lượng công trình để có biện pháp khắc phục, sửa chữa nhằm đảm bảo an toàn và chất lượng công trình trong thời gian dừng thi công. Hiện tại, Công ty FOSCO đang chờ đơn vị tư vấn – Trung tâm Quản lý nhà và Giám định xây dựng (HMCIC) lập báo cáo kết quả kiểm tra.

- Công ty FOSCO kiến nghị các cơ quan thẩm quyền cho tiếp tục triển khai thực hiện Dự án 64 Phó Đức Chính, Quận 1.

- Tổ công tác tiếp tục theo dõi, liên hệ Sở xây dựng; các Sở ngành liên quan và Ủy ban nhân dân Thành phố về việc xin chủ trương tiếp tục triển khai thực hiện dự án tại số 64 Phó Đức Chính, Quận 1 theo đề nghị của Công ty.

3.2. Dự án Khách sạn Quảng trường Quốc tế tại số 39 Nguyễn Thị Minh Khai, Quận 1

- Tổ công tác tiếp tục theo dõi, liên hệ Sở ngành Thành phố có ý kiến tham mưu đối với văn bản số 3588/UBND-ĐT của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện dự án.

4. Về kiện toàn tổ chức bộ máy, nhân sự, hoàn thiện các Quy chế quản lý nội bộ

4.1. Về kiện toàn tổ chức bộ máy

- Hội đồng Thành viên Công ty tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn tổ chức bộ máy và kiện toàn nhân sự của Công ty nhằm tăng năng suất lao động và đạt hiệu quả hoạt động của bộ máy.

- Công ty đã xây dựng kế hoạch hướng dẫn thực hiện công tác quy hoạch, rà soát, bổ sung nguồn nhân sự chức danh quản lý Công ty theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Sáp nhập phòng Kỹ thuật – Dự án vào phòng Kế hoạch – Đầu tư nhằm tăng hiệu quả hoạt động của bộ máy.

- Công ty thường xuyên thực hiện công tác rà soát nguồn nhân sự chức danh quản lý để thực hiện công tác điều động và bổ nhiệm nhằm đảm bảo hiệu quả trong hoạt động Công ty.

4.2. Về xây dựng, hoàn thiện các Quy chế

Thường xuyên rà soát và ban hành một số Quy chế nội bộ Công ty nhằm nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành hoạt động Công ty và các phòng tham mưu, đơn vị trực thuộc.

5. Công tác khác

- Trung tâm cung ứng lao động tiếp tục phân tích và đề xuất phương án xử lý nguồn lãi được cơ quan bảo hiểm xã hội Thành phố điều chỉnh theo quy định.

- Công ty thường xuyên kiểm tra, rà soát công tác PCCC.

- Công ty đang thực hiện việc cải tổ tiền lương cho cán bộ nhân viên Công ty.

- Công ty phối hợp Công đoàn xây dựng kế hoạch chăm lo Người lao động: nghỉ mát, may đồng phục, khám sức khỏe định kỳ.

- Công ty đã thực hiện việc công bố thông tin doanh nghiệp theo đúng tiến độ và quy định.

- Tham dự Hội nghị tuyên dương điển hình “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” năm 2018 – 2019 do Đảng ủy khối doanh nghiệp Thành phố tổ chức.

- Thực hiện và hoàn chỉnh báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố về kiểm điểm, đánh giá phân loại 08 Người quản lý doanh nghiệp năm 2017.

- Lãnh đạo Công ty thường xuyên tiếp xúc, gặp gỡ, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động đang làm việc tại các phòng ban chuyên môn và các đơn vị kinh doanh trực thuộc Công ty; thường xuyên trao đổi, làm việc để nắm bắt tình hình hoạt động của đơn vị, có giải pháp kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

II. Nhận xét, đánh giá tình hình hoạt động năm 2019

1. Những mặt tích cực

- Được sự chỉ đạo kịp thời và tạo điều kiện thuận lợi của Bộ Ngoại giao, Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Ngoại vụ, cũng như sự giúp đỡ của các Ban, Ngành hữu quan đối với Công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị đối ngoại, an ninh đối ngoại và ngoại giao nhân dân.

- Giá trị thương quyền của Công ty được xác lập qua gần 40 năm (09/7/1979 - 09/7/2019) hoạt động có hiệu quả và ổn định, đó là điều kiện thuận lợi để hợp tác, liên doanh khai thác các dự án với các đối tác khác.

- Đã thực hiện công tác kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự, để tạo điều kiện thuận lợi cho công tác lãnh đạo, điều hành hoạt động của đơn vị và Công ty.

2. Những khó khăn tồn tại

- Tình hình kinh doanh hiện nay gặp nhiều khó khăn, sự cạnh tranh về các dịch vụ đối với hoạt động cho thuê nhà, thuê văn phòng trên thị trường hiện nay cung lớn hơn cầu nên ảnh hưởng đến giá cho thuê, đa số các nhà cho thuê của Công ty không thể tăng thêm diện tích cho thuê do đó ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng doanh thu của Công ty, đồng thời chi phí thuê đất hàng năm tăng cao làm ảnh hưởng đến chỉ tiêu lợi nhuận.

- Các nhà do Công ty quản lý đa số đã được xây dựng từ rất lâu, thuộc dạng bảo tồn, cơ sở vật chất ngày càng xuống cấp nên hàng năm Công ty phải cải tạo, nâng cấp sửa chữa thường xuyên nhằm đáp ứng yêu cầu của khách hàng thuê làm tăng thêm chi phí, ảnh hưởng đến lợi nhuận của Công ty.

- Chi phí tiền thuê đất năm 2019 phân bổ ước tính 49,291 tỷ đồng làm ảnh hưởng đến chỉ tiêu lợi nhuận năm 2019 của Công ty.

3. Nguyên nhân

- Do diện tích các nhà do Công ty quản lý không tăng, Công ty chưa phát sinh thêm dịch vụ mới tạo ra nguồn thu.

- Về lĩnh vực giáo dục, cơ sở vật chất của Trường quốc tế FOSCO mặc dù đã được cải tạo, sửa chữa, nâng cấp nhiều nhưng vẫn chưa thật sự đáp ứng theo tiêu chuẩn quốc tế; còn một số hạn chế so với các Trường quốc tế khác trên địa bàn Thành phố.

- Trong 36 tài sản cố định được Thành phố giao, số mặt bằng cung ứng cho các cơ quan ngoại giao, cơ quan Tổng lãnh sự, Lãnh sự quán chiếm **46,4%**. Trong đó, số mặt bằng cung ứng cho ngoại giao các nước Xã hội chủ nghĩa như Cộng hòa Liên bang Nga (Liên Xô cũ), Cộng hòa Cuba, Vương quốc Campuchia ... (theo cơ chế “hỗ tương về nhà” được ký kết song phương giữa hai nhà nước bằng Hiệp định hoặc Thỏa thuận giữa hai chính phủ; nước này cung cấp nhà, đất cho Cơ quan đại diện Ngoại giao nước kia làm trụ sở, nhà ở trên lãnh thổ lẫn nhau và không phải trả tiền) chiếm **30%** tổng diện tích nhà FOSCO được giao quản lý trong khi đó Bộ Ngoại giao chỉ hỗ trợ kinh phí

30.328/m²/tháng trong khi giá thị trường cho thuê bình quân từ 379.100-423.700/m²/tháng vì vậy Công ty gặp rất nhiều khó khăn về việc tăng trưởng doanh thu hàng năm theo quy định chung của Thành phố.

III. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020

1. Kế hoạch hoạt động kinh doanh

- Tiếp tục phát huy hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị đối ngoại, an ninh đối ngoại và ngoại giao nhân dân theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố và Ủy quyền của Bộ Ngoại giao.

- Tiếp tục tập trung đầu tư và kiện toàn lĩnh vực ngành kinh doanh: cung ứng dịch vụ nhà ở, văn phòng, cung ứng lao động, giáo dục cho các cơ quan ngoại giao, các tổ chức quốc tế và văn phòng đại diện thường trú tại Thành phố Hồ Chí Minh.

- Thúc đẩy việc thực hiện đầu tư xây dựng các dự án trọng điểm để sớm đưa công trình vào khai thác và sử dụng nhằm tăng diện tích kinh doanh góp phần tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận cho Công ty.

- Tập trung kiện toàn hoạt động trong lĩnh vực cung ứng và quản lý người lao động; mở rộng thêm các loại hình dịch vụ nhằm đáp ứng được tối đa nhu cầu của khách hàng.

- Đẩy mạnh hoạt động giáo dục của Trường mầm non và Trường tiểu học Quốc tế FOSCO, đáp ứng các tiêu chuẩn của trường quốc tế; mở rộng quy mô hoạt động của trường với đầy đủ các cấp lớp nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao trong lĩnh vực giáo dục.

- Xây dựng và đào tạo nguồn nhân lực có đủ phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu của Công ty trong năm 2020 và các năm tiếp theo.

- Nghiên cứu phát triển mở rộng một số dịch vụ cung cấp cho khách hàng.

- Tập trung phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2020:

STT	Chỉ tiêu	KH 2020
1	Doanh thu (tỷ đồng)	155,765
2	Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	15,419
3	Nộp ngân sách Nhà nước (tỷ đồng)	66,315
4	Vốn điều lệ (tỷ đồng)	319,920
5	Vốn chủ sở hữu (tỷ đồng)	330,571

2. Kế hoạch đầu tư phát triển

Tập trung nguồn lực đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án trọng điểm, cụ thể:

2.1. Dự án Cao ốc Trung tâm giao dịch Thương mại Quốc tế FOSCO tại số 64 Phố Đức Chính, Q.1:

Làm việc với các Sở ngành liên quan và các đơn vị tham gia thực hiện dự án tập trung giải quyết các nội dung theo ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố tại thông báo số 514/TB-VP ngày 25/8/2016 của Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố và xin chủ trương tiếp tục triển khai thực hiện dự án.

2.2. Dự án Khách sạn Quảng trường Quốc tế tại số 39 Nguyễn Thị Minh Khai, Quận 1

Tiếp tục liên hệ, theo dõi và có văn bản báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố kiến nghị chủ trì tổ chức cuộc họp với các Sở ngành liên quan nhằm xem xét hỗ trợ đẩy nhanh việc hoàn tất các thủ tục, hồ sơ pháp lý để Công ty sớm đưa công trình vào khai thác, sử dụng, tăng diện tích cho thuê để phục vụ tốt hơn nữa nhiệm vụ chính trị của Công ty, đảm bảo hiệu quả hoạt động kinh tế, tránh lãng phí tài sản, vốn của doanh nghiệp Nhà nước và tăng nguồn nộp ngân sách Nhà nước.

2.3. Các dự án khác

- Rà soát, đánh giá hiệu quả sử dụng, kinh doanh các bất động sản có hệ số sử dụng đất thấp, diện tích đất rộng, diện tích sử dụng hạn chế, nguồn thu thấp để lập phương án làm dự án hoặc xin ý kiến chủ sở hữu cho cải tạo, xây dựng nâng tầng nhằm tạo nguồn doanh thu cho Công ty.

- Cung cố về pháp lý, định hướng và xây dựng kế hoạch phát triển, đầu tư bổ sung cơ sở vật chất nhằm đáp ứng hoạt động cho Trường Mầm non và Trường Tiểu học Quốc tế FOSCO hiện nay.

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2020

Để phấn đấu đạt doanh thu và lợi nhuận đạt theo chỉ tiêu kế hoạch do Ủy ban nhân dân Thành phố giao, ngoài việc đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ chính trị đối ngoại, an ninh đối ngoại, ngoại giao nhân dân và đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, dịch vụ và chiến lược chăm sóc khách hàng, Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ cơ quan nước ngoài sẽ tập trung triển khai một số giải pháp sau:

1. Cung cố, phát triển và nâng cao chất lượng dịch vụ ngành nghề kinh doanh mũi nhọn hiện tại, mở rộng, đa dạng hóa các loại hình dịch vụ

Làm việc với các phòng chuyên môn, đơn vị kinh doanh trực thuộc về kế hoạch thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh năm 2020 nhằm xây dựng các giải pháp kịp thời hỗ trợ các đơn vị kinh doanh hoàn thành chỉ tiêu được giao.

- Dự thảo xây dựng Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2020 – 2025 nhằm chuẩn bị tốt cho nội dung văn kiện Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025.

1.1. Kinh doanh cho thuê bất động sản

- Rà soát các hợp đồng cho thuê nhà, văn phòng hết hạn trong năm 2019, đàm phán khách thuê ký lại hợp đồng theo mẫu được duyệt và theo giá thị trường tại thời điểm ký hợp đồng.

- Rà soát các Hợp đồng nhà hộ tương, biệt thự; kiểm tra, so sánh mức giá cho thuê nhà và giá thị trường, tính toán hạch toán đủ chi phí để đảm bảo doanh thu, lợi nhuận cho Công ty.

- Rà soát và có ý kiến đến các Chi cục Thuế các quận để tính đơn giá thuê đất các nhà do Công ty quản lý, phù hợp với mục đích phục vụ ngoại giao, chính và kinh doanh của Công ty và Thông tư số 333/2016/TT-BTC ngày 26/12/2016 về thu tiền thuê đất, thuê mặt nước.

- Khảo sát, kịp thời sửa chữa, nâng cấp, cải tạo các bất động sản được giao đã xuống cấp để đáp ứng nhu cầu thuê của khách hàng.

- Nhận ký gửi cho thuê nhà, văn phòng của các tổ chức, cá nhân trên địa bàn thành phố để tăng nguồn cung cho khách hàng đồng thời tăng doanh thu, lợi nhuận cho Công ty.

- Nghiên cứu mở rộng các dịch vụ phục vụ nhu cầu của khách thuê như: dịch vụ vận chuyển, chăm sóc cây xanh...

1.2. Cung ứng dịch vụ giáo dục

- Tiếp tục tập trung khắc phục, tháo gỡ những tồn tại hiện nay, hoàn chỉnh hệ thống pháp lý của Trường Mầm non dân lập Quốc tế và Trường Tiểu học Quốc tế FO스코 trong năm 2020. Nâng cấp cơ sở vật chất nhằm đáp ứng tiêu chuẩn của ngành giáo dục. Củng cố và kiện toàn bộ máy nhân sự của trường nhằm đảm bảo hoạt động theo qui định của ngành giáo dục.

- Nâng cao chất lượng giáo dục, tăng cường công tác quảng bá hình ảnh của trường, đầu tư đa dạng các mô hình hoạt động thực tiễn giúp các trẻ tiếp cận với môi trường xung quanh, nâng cao ý thức trách nhiệm cộng đồng.

- Tổ chức các chương trình du học ở nhiều quốc gia khác nhau giúp các em học sinh có điều kiện giao lưu, học tập các nền văn hóa khác nhau.

- Nghiên cứu các phương án để tìm kiếm đối tác có tiềm năng để hợp tác, liên doanh, liên kết trong lĩnh vực giáo dục nhằm đáp ứng sự phát triển bền vững, lâu dài trong tương lai.

1.3. Cung ứng dịch vụ lao động

- Tiếp tục kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị định số 75/2014/NĐ-CP của Chính phủ; việc thực hiện nhiệm vụ ủy quyền của bộ Ngoại giao và ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện Nghị định số 75/2014/NĐ-CP.

- Tiếp tục chỉ đạo Trung tâm cung ứng lao động và Phòng Tài chính – Kế toán đối chiếu, giải quyết nợ thuế; hoàn chỉnh quy trình thủ tục thực hiện các dịch vụ của Trung tâm.

- Tập trung đẩy mạnh các hoạt động kinh doanh của Trung tâm Cung ứng Lao động nhằm nâng cao tỷ trọng trong doanh thu của Trung tâm đạt từ 15-17% tổng doanh thu của toàn công ty góp phần vào sự tăng trưởng hàng năm của Công ty.

- Tổ chức lại bộ máy quản lý và mở rộng kinh doanh bằng cách thông qua Sở Công thương tham gia kiểm tra các Văn phòng Đại diện tại Thành phố Hồ Chí Minh để giới thiệu các dịch vụ của Công ty FO스코. Phối hợp với Hiệp hội các Doanh nghiệp vừa và nhỏ của thành phố để quảng cáo dịch vụ của Trung

tâm Cung ứng Lao động nhằm tìm kiếm khách hàng mới. Cập nhật kịp thời số lượng nhân viên Việt Nam làm việc cho các Tổ chức phi chính phủ và từng bước tiến hành thu phí dịch vụ với đối tượng này; tổ chức để khai thác hết các chức năng đã có. Bên cạnh đó Trung tâm Cung ứng Lao động nghiên cứu, đầu tư mô hình hoạt động để trở thành đơn vị tự chủ, hạch toán độc lập trong các năm tiếp theo.

- Nâng cao chất lượng các dịch vụ hiện có, đồng thời mở rộng các loại hình dịch vụ như: cung ứng cho thuê, đào tạo nguồn lao động cho các cơ quan ngoại giao, các tổ chức quốc tế, các Văn phòng đại diện kinh tế nước ngoài tại Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Đẩy mạnh công tác đầu tư phát triển

Trong năm 2020, Công ty tiếp tục tập trung nguồn lực đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án trọng điểm:

- Thường xuyên theo dõi và liên hệ Ủy ban nhân dân Thành phố và các Sở, ngành liên quan để được tiếp tục triển khai thực hiện dự án theo kế hoạch đề ra.

- Rà soát, đánh giá hiệu quả sử dụng, kinh doanh các bất động sản có hệ số sử dụng đất thấp, diện tích đất rộng, diện tích sử dụng hạn chế, nguồn thu thấp để lập phương án làm dự án hoặc xin ý kiến chủ sở hữu cho cải tạo, xây dựng nâng tầng nhằm tạo nguồn doanh thu cho Công ty.

3. Nâng cao hiệu quả quản lý vốn chủ sở hữu nhà nước

- Tiếp tục chỉ đạo hoàn chỉnh hồ sơ báo cáo cấp thẩm quyền duyệt tăng Vốn Điều lệ cho Công ty, tạo điều kiện thuận lợi trong việc thực hiện các dự án.

- Hoàn chỉnh hồ sơ pháp lý nhà đất của các bất động sản do Công ty quản lý như: Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, bản vẽ nhà đất và ký hợp đồng thuê đất với Sở Tài nguyên & Môi trường; thực hiện quy trình quản lý hồ sơ thiết kế các bất động sản trong việc kế hoạch xây dựng, sửa chữa, bảo dưỡng nhà định kỳ.

- Nâng cao chất lượng quản lý gắn với việc ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường hiệu quả quản lý vốn chủ sở hữu nhà nước, áp dụng các phần mềm quản lý phục vụ cho công tác quản lý điều hành khối nhà, quản lý dự án đầu tư và các hoạt động kinh doanh dịch vụ.

4. Kiện toàn tổ chức bộ máy, nhân sự lãnh đạo các đơn vị, phòng ban Công ty và công tác quy hoạch - đào tạo cán bộ

- Tiếp tục tập trung xây dựng, kiện toàn các Quy chế cần được điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi, thay thế các Quy chế đã ban hành không còn phù hợp với tình hình hoạt động của Công ty, đảm bảo cơ sở pháp lý đúng quy định.

- Tiếp tục củng cố kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, bổ nhiệm và điều động, luân chuyển nhân sự các đơn vị, phòng chuyên môn theo hướng tinh gọn, khoa học và có hiệu quả cao trong việc thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo, điều hành; tổ chức phân công lao động hợp lý, khoa học kết hợp với việc triển khai đánh

giá hiệu suất công việc nhằm phát huy vai trò quản lý, nâng cao năng lực lãnh đạo, hiệu quả lao động của cán bộ, nhân viên.

- Tiếp tục chú trọng công tác đánh giá, quy hoạch cán bộ lãnh đạo kế thừa có năng lực, bản lĩnh, đạo đức nghề nghiệp gắn với chương trình phát triển nguồn nhân lực, công tác bồi dưỡng, đào tạo để đáp ứng nhu cầu và chiến lược phát triển của Công ty.

- Tiếp tục xây dựng kế hoạch, phương án sử dụng lao động hiệu quả, gắn với Chiến lược phát triển của Công ty; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật cho người lao động.

- Triển khai, theo dõi, đánh giá việc chuyển xếp lương của người lao động để kịp thời điều chỉnh mức tiền lương hợp lý theo chức danh, năng lực đảm nhiệm công việc.

- Chỉ đạo Văn phòng Công ty tham mưu xây dựng bộ tiêu chí về tiêu chuẩn, chức năng, nhiệm vụ của từng vị trí công việc, từ đó tham mưu xây dựng mức lương phù hợp với từng công việc cụ thể.

5. Công tác quảng cáo, tiếp thị, xây dựng thương hiệu

- Đẩy mạnh công tác đối ngoại, xây dựng mối quan hệ với các cơ quan Sở, ngành Thành phố, Liên Hiệp các tổ chức Hữu nghị, Ủy Ban về người Việt Nam ở nước ngoài, Sở ngoại vụ các tỉnh, Scedfa...; xây dựng công tác đối ngoại phục vụ nhiệm vụ kinh doanh của Công ty. Từ năm 2019 mở rộng quan hệ các nước và đầu tư ra nước ngoài thông qua các Đại sứ quán để quảng bá, giới thiệu dịch vụ của FOSCO.

- Tiếp tục tiếp thị, quảng cáo cho thuê các văn phòng, biệt thự còn trống. Tăng cường sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất, dịch vụ để giữ khách hàng và giá cho thuê hợp lý. Đầu tư sửa chữa nhỏ và thường xuyên cho các nhà biệt thự có yếu tố ngoại giao, đối ngoại.

- Xây dựng và quảng bá thương hiệu FOSCO: Năm 2020, Công ty cần xây dựng bảng nhận dạng thương hiệu của Công ty theo quy chuẩn chung (có thể thi tuyển chọn lại Logo Công ty) và đặt tại tầng cao các tòa nhà Công ty với đèn chiếu sáng (ví dụ: Logo Công ty đặt tại Xí nghiệp kinh doanh nhà và cao ốc văn phòng, Trường quốc tế FOSCO và trụ sở Công ty).

- Xây dựng chương trình, chiến lược Marketing tổng thể cho các hoạt động của Công ty phù hợp với từng thời điểm và từng giai đoạn phát triển; tập trung xây dựng hình ảnh thương hiệu FOSCO thông qua chất lượng phục vụ khách hàng của từng thành viên trong Công ty.

6. Phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin

- Nghiên cứu, thuê đơn vị tư vấn xây dựng hệ thống phần mềm tác nghiệp ứng dụng tại Xí nghiệp kinh doanh nhà và cao ốc văn phòng từ nguồn Quỹ phát triển Khoa học – Công nghệ của Công ty nhằm nâng cao hiệu quả và chất lượng dịch vụ.

- Nghiên cứu, thuê đơn vị tư vấn về tái cơ cấu tiền lương của cán bộ nhân viên Công ty theo hướng hiệu quả, tăng năng suất lao động.
- Tăng cường việc ứng dụng chương trình giao dịch điện tử về BHXH của TS24 tại đơn vị trong tác nghiệp, nâng cao chất lượng dịch vụ.
- Đầu tư mua sắm trang bị, thay thế máy móc thiết bị tin học cũ để đáp ứng kịp thời yêu cầu sử dụng, nâng cao hiệu suất lao động, đảm bảo nguồn dữ liệu được lưu trữ và các chương trình được vận hành thông suốt.
- Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban biên tập Website; tăng cường hoạt động trang Web Công ty, phục vụ cho công tác quảng bá các dịch vụ của Công ty FOSCO.
- Nâng cao hiệu suất khai thác Dự án “*Ứng dụng công nghệ thông tin phần mềm hệ điều hành doanh nghiệp BES*” để kết nối thông tin nội bộ nhanh chóng, nâng cao hiệu quả công việc của cán bộ, nhân viên Công ty.
- Nghiên cứu, thuê đơn vị tư vấn xây dựng phần mềm quản lý phục vụ cho công tác quản lý điều hành khối nhà, quản lý dự án đầu tư.
- Kịp thời cập nhật các thông tin mới về hoạt động kinh doanh của Công ty đưa lên website của Công ty nhằm quảng bá thương hiệu của FOSCO.
- Khuyến khích người lao động phát huy sáng kiến ứng dụng khoa học công nghệ vào công tác tham mưu, vào phát triển hoạt động kinh doanh của đơn vị nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

7. Triển khai thực hiện nếp sống văn minh công sở, văn hoá doanh nghiệp

- Đầu tư kinh phí, cải tạo khuôn viên, nâng cấp cơ sở hạ tầng, sắp xếp lại các phòng làm việc, tạo cảnh quan và môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công việc của cán bộ nhân viên Công ty.
- Phát động phong trào thi đua khen thưởng thông qua các chủ đề hành động cụ thể, thiết thực có nội dung, hình thức phong phú đa dạng, gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty và phù hợp với tình hình, đặc điểm ở đơn vị nhằm tạo không khí thi đua, đoàn kết trong toàn thể cán bộ nhân viên Công ty; vận động cá nhân, tập thể tích cực đăng ký sáng kiến kỹ thuật, nâng cao năng suất và chất lượng lao động, thực hành tiết kiệm chi phí, hoàn thành và vượt chỉ tiêu kinh doanh, nhiệm vụ được giao; phấn đấu lập thành tích đạt danh hiệu, khen thưởng cao quý của Thành phố, Trung ương; duy trì phong trào xây dựng văn minh công sở, chấp hành nghiêm Nội quy Lao động, kỷ luật lao động.
- Duy trì việc kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc chấp hành Nội quy Lao động, thái độ phục vụ khách hàng, việc thực hiện an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy tại đơn vị.
- Xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động lực lượng dân quân tự vệ, đội phòng cháy chữa cháy Công ty; duy trì tập huấn nghiệp vụ về phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động; trang bị và đảm bảo các điều kiện về an toàn lao

động và an ninh trật tự nơi công sở; ký hợp đồng cung ứng dịch vụ trang thiết bị phòng chống cháy nổ và tổ chức tập dợt ứng phó khi có tình huống cháy xảy ra.

- Quan tâm công tác chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động như: Tổ chức nghỉ mát, về nguồn, giao lưu văn hóa, thể dục thể thao... tạo mối quan hệ đoàn kết, gắn bó thân thiện trong nội bộ đơn vị và rèn luyện nâng cao thể chất của cán bộ nhân viên Công ty.

- Đẩy mạnh công tác tư tưởng trong người lao động về đoàn kết tốt trong nội bộ, tính chấp hành tổ chức kỷ luật, phương pháp làm việc khoa học, phát huy tính năng động sáng tạo và tinh thần trách nhiệm của toàn thể người lao động Công ty; hợp tác xây dựng, phát triển thương hiệu "FOSCO" bền vững.

8. Các công tác trọng tâm khác

- củng cố, tăng cường công tác pháp chế; kiểm tra và rà soát các hồ sơ pháp lý để đảm bảo các hoạt động của Công ty theo đúng quy định.

- Giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động.

BIỂU CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2020
1	Các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh (tước tính)		
	- Diện tích cho thuê VP, căn hộ	m ²	36,798
	- Hợp đồng dịch vụ về cung ứng lao động	Hợp đồng	400
	- Số học sinh năm học 2020	Học sinh	155
2	Doanh thu	Tỷ đồng	155,765
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	15,419
4	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	66,315
5	Tổng vốn đầu tư	Tỷ đồng	4,933

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng thành viên;
- Tổng giám đốc và các Phó Tổng giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Các đơn vị: KHĐT, TCKT, VPCT;
- Lưu: VT.

T.M HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
THÀNH VIÊN



Nguyễn Tương Minh